

ÚGY ÉRZI, HOGY HAJLÉKTALANSÁGA MIATT HÁTRÁNYOK ÉRIK ÖNT, A MUNKAVÁLLALÁS SZORÁN?

Megkülönböztetik Önt? Eleve megbízhatatlannak tartják?
Nem alkalmazzák? Nem fizetik ki az Önnek járó munkabért?

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a hajléktalan embereket gyakran érik ilyen és ehhez hasonló hátrányok a munka világában.

Ezzel a szórólappal segítséget szeretnénk nyújtani Önnek, a munkavállalással kapcsolatos problémák elkerülésében.
Ennek érdekében összegyűjtöttük a legfontosabb tudnivalókat arról, hogy:

- Melyek azok a problémák, amelyek leggyakrabban előfordulnak munkavállalás során?
 - Mit tehet Ön azért, hogy elkerülje, vagy megelőzze ezeket?
 - Hova fordulhat segítségért, ha már megtörtént a baj?

FEKETE?	VAGY FEHÉR?
<p>Nem veszik fel Önt, mert:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hiányosak az iratai, • nincs lakcíme, • közterületi lakcíme van • hajléktalanszállóra van bejelentkezve • „más” (neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhöz való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője miatt) 	<p>Ebben az esetben azt javasoljuk, hogy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keressen fel egy ügyfélszolgálati irodát, ahol segítenek Önnek az iratok beszerzésében! • Próbáljon kisebb cégeknél munkát keresni, mert azok kevésbé ismerik a hajléktalan szálláshelyeket! • Ha úgy érzi, hogy hajléktalansága miatt hátrányt szenved, megkülönböztetik, forduljon az „Egyenlő Bánásmód Hatóság”-hoz: Cím: Budapest 1024 Margit krt. 85. Telefon: 336-7843, 336-7851 Fax: 336-7445 Postafiók: Pf. 672. Budapest 1539
<p>Elbocsátják, vagy rosszabb munkakörbe helyezik, nyilvánvalóan csak azért, mert hajléktalan.</p>	<p>Ilyen esetekben is forduljon az „Egyenlő Bánásmód Hatóság”-hoz, vagy valamelyik jogsegély szolgálatához.</p>
<p>Nem kötnek Önnel írásos munkaszerződést, melyből pl. az alábbi problémák adódhatnak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ha megbetegszik, nem tud orvoshoz menni, mert bejelentett munkaviszony nélkül nem érvényes a tb kártyája. • Nem szerez jogosultságot a különféle társadalombiztosítási és szociális ellátásokra (nyugdíj, rendszeres szociális járadék, álláskeresési segély és járadék, rendszeres szociális segély, időskorúak járadéka, munkaképtelen hajléktalanok átmeneti segélye, munkába álló hajléktalanok átmeneti segélye, stb.) • Betegség, baleset esetén nem részesül semmilyen ellátásban (táppénz, baleseti táppénz, baleseti járadék, stb.) • Kiszolgáltatóttá válik a munkaadóval szemben, ha nincsenek rögzítve a munkavégzés szabályai (mennyi munkáért, milyen munkafeladatok elvégzéséért cserébe, mennyi munkabért, milyen időközönként kap, stb.) 	<p>Hogy mindezt elkerülje, íme néhány jó tanács arról, hogy mire figyeljen a munkaszerződése megkötésekor, illetve akkor, ha csak szóban tud megállapodni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minden esetben tanúk előtt történjen az (írásbeli vagy szóbeli) megállapodás! • Ha kötnek szerződést, annak egy példányát őrizze meg! • Minden esetben egyezzenek meg abban, hogy: <ul style="list-style-type: none"> » konkrétan mi lesz az Ön feladata, » mikor kezdődik és végződik a munkaideje, » heti hány napot kell dolgoznia, » mennyi pihenőidő (ebéidő, szabadnap) jár, » mennyi lesz érte a fizetség, » milyen időközönként fizetnek (Törekedjen arra, hogy minél sűrűbben jusson pénzhez!), » ki és hol fizet (pl.: a művezető, a vállalkozó, stb.)

<p>Csak alkalmi munkára veszik fel, de a munkáltató nem igazolja naponta az „Alkalmi munkavállalói könyv”-ben a munkavégzés tényét. (Tudnia kell, hogy az a nap, ami nincsen leigazolva, az hivatalosan nem számít ledolgozott munkaidőnek.)</p>	<p>Ez a probléma nem csak az Ön egyedi problémája. Fogjon össze a többi alkalmi munkavállalóval, és közösen követeljük a ledolgozott munkaidő írásos igazolását! (Ugye tudja, hogy a „kiskönyv”-et mindig magánál kell tartania?)</p>
<p>Elháríthatatlan okokra hivatkozva, nem fizetik ki időben az Önnek járó munkabért, viszont mindenfélét ígéretnek, miközben nyilván csak hitegetik Önt.</p>	<p>Érdemes más munkahely után is nézni, mert a tapasztalat azt mutatja, hogy ami ma megtörtént, az holnap is meg fog történni: ha ma nem kap pénzt, akkor nagy eséllyel holnap sem fog kapni.</p>
<p>Nem fizetik ki az Önnek járó munkabért, vagy a megállapodás szerinti járandóságot.</p>	<p>Ha nincs munkaszerződése, akkor az a legfontosabb, hogy legyen egy tanúja, aki szükség esetén igazolni tudja szóbeli megállapodásuk tartalmát, és a munkavégzés tényét.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ha van írásos munkaszerződése, akkor bátran kérjen jogi segítséget, mert Önnek lesz igazza!
<p>A munkáltató nem fizet, sőt, még azt is letagadja, hogy Önt alkalmazta.</p>	<p>Ennek elkerülése érdekében:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mindig jegyezze föl, hogy mennyit és mit dolgozott! • Őrizze meg az összes olyan iratot, dokumentumot, ami igazolja, hogy az adott helyen munkát végzett!
<p>Kifizetik, de nem annyit fizetnek, mint amennyiben megállapodtak.</p>	<p>Ennek elkerülése érdekében:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ha nincsen szerződése, akkor mindig legyen jelen egy tanú a fizetése átvételénél, aki látja, és a későbbiekben igazolni tudja a kifizetés tényét és összegét. • Ha van munkaszerződése, akkor annak alapján követelje az Önnek járó bér kifizetését!
<p>Kifizetik, de csak zsebbe.</p>	<p>Ilyen esetekben is a tanú a legfontosabb!</p>
<p>Kifizetik, de csak alvállalkozóként.</p>	<p>Ha egyéni vagy társas vállalkozóként akarják alkalmazni, előtte minden esetben kérjen jogi tanácsot, segítséget!</p>
<p>A munkáltató elveszi, de nem adja vissza az Ön iratait, és ezzel próbálja megszarolni Önt.</p>	<p>Személyes iratait sose adja oda letétbe a munkáltatónak!</p>
<p>Vidéken ígérik Önnek munkát, szállásért, ellátásért cserébe, de nem biztosítják a beígért körülményeket.</p>	<p>A vidéki munka is ugyanolyan munka, mint a többi, tehát, a fenti javaslatokat itt is vegye figyelembe!</p> <ul style="list-style-type: none"> • Senki sem kötelezheti Önt munkavégzésre az Ön akarata ellenére, és ha ott akarja hagyni, akkor senki nem tarthatja Önt vissza erőszakkal.
<p>Külföldön ígérik Önnek csábító munkát.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ne dőljön be első szóra! Mindig alaposan tájékozódjon! • A munkaközvetítés általában ingyenes, ezért ne válladjon olyan munkát, ahol közvetítői jutalékot kérnek!

Ha mindez nem sikerül, akkor kérjen jogi segítséget, de előtte gyűjtse össze a bizonyítékait, és a tanúkat.

Jogi segítségért, tanácsért keresse fel a „**HAJLÉKTALANOK JOGVÉDŐ FÓRUMÁ**”-t!

Ügyfélfogadás: minden hétfőn 9 és 11 óra között, a Menhely Alapítvány Kürt utcai Ügyfélszolgálati irodájában (Bp. VII. ker. Kürt u. 4.).

Panaszait, kérdéseit elküldheti levélben is a 1410 Budapest, Pf. 216. címre, vagy elmondhatja telefonon, a 343-3941-es számon.