

**BMSZKI fejlesztő foglalkoztatás****2022. évi beszámoló**

A SZOC-20-ALT-FEJL-FOG-2-0086 számú pályázatban januártól az évi 35000 órás indikátor mellé 37.765.000 Ft (1.079 Ft/óra) támogatást kaptunk. Ez az összeg az évközi minimálbérminimum emelés következtében év végére – január 1-től visszamenőlegesen – 44.170.000 Ft-ra (1.262 Ft/óra) emelkedett. Az emelésnek köszönhetően a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő ügyfelek 550 forintos bruttó órabérét április 1-től bruttó 600 Ft-ra emeltük fel. A többlet támogatás másik hatása az, hogy a foglalkoztatott létszámot folyamatosan az eredetileg tervezett 23 fős átlag fölött tudtuk tartani. Egész évben 27-32 fő között mozgott az egy időben foglalkoztatottak száma. Ennek köszönhetően az indikátor számot ismét túlteljesítettük: 2022-ben 114% volt (39918 óra). Így jogosultak voltunk a teljes támogatási összeget felhasználni. Az összes költség összege 46.960.113 Ft lett.

A költségvetésből az alábbi területekre jutott:

- koordinátor bére, járulékai, cafetériája, utazási költségtérítése
- foglalkoztatottak bére
- mentorok, gazdasági munkatársak megbízási díja
- munkapszichológus megbízási díja
- felíratos póló és munkaruha a foglalkoztatottaknak
- munkába állási csomag az új belépő fejlesztősöknek
- bérlet a lakóhelytől eltérő telephelyen foglalkoztatottak részére

Az előző évekhez hasonlóan lehetőségünk volt a költségvetésen belül felhalmozási célú átcsoportosításra. 2022-ben 2 mFt-ot fordítottunk ilyen célra, amiből 1 db asztali számítógépet, 4 db légkondicionálót és 1 db alkohol szondát szereztünk be. A számítógép a SZIK irodába került, az alkoholszondát a Külső Mester utcai átmeneti szállónak adtuk ki, azzal, hogy szükség esetén másik szállón dolgozó mentorok is elkérhetik a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő ügyfelek ellenőrzésére. A légkondicionálók közül egy a Külső Mester utcában, egy a Könyves nappali melegedőben működő álláskereső irodában, kettő a SZIK irodában lett felszerelve, ezzel is javítva a munkakörülményeket.



A foglalkoztatás a BMSZKI 12 telephelyén valósult meg. A hajléktalanoknak felajánlott munkakörök: általános épülettakarítás, egyéb takarítás, zöldterület-kezelés, fénymásolás és egyéb irodai szolgáltatás, textil és szőrme mosása és tisztítása, nem veszélyes hulladék gyűjtése, máshová nem sorolt személyi szolgáltatás. Évek óta terveztük egy futár beállítását, de nagyon nehéz volt erre a feladatra megfelelő személyt találni. Végül május 15-től megvalósult ez a tervünk is, amit a bevont telephelyek (Alföldi, Kálvária, Könyves/K22, Gyáli/műszak, Táblás, Aszódi, Külső Mester) és a központ is nagy örömmel fogadtak. A futár 7 telephelyről gyűjti össze a leveleket, amiket a központba visz be, onnan pedig vissza a számukra előkészített borítékokat. További telephelyek is jelezték az igényüket, hogy bekapcsolódnának ebbe a folyamatba, keressük a megfelelő embert (talán 2023-ban sikerül).

2022-ben 22 fő tovább-foglalkoztatásával kezdtünk, év végén 32 foglalkoztatottunk volt. Év közben 58 fő első interjúja zajlott le, közülük 42 főt vontunk be a programba. Az év során 36 fő foglalkoztatása fejeződött be. 13 fő a nyílt munkaerőpiacon, 2 fő védett munkahelyen tudott elhelyezkedni (együtt 41,67 %), 3 fő elérte a nyugdíj korhatárt, 7 fő szerződése lejárt, 5 fő felmondott, 2 fő elhunyt. 4 esetben megszűnt az intézményi jogviszony, ami a fejlesztő foglalkoztatás automatikus megszűnésével járt.





Egészségi okokból március végén megszűnt a munkapszichológussal a kapcsolat. Áprilistól sikerült folytatni a munkát az új pszichológussal, akinek már volt előzetes tapasztalata a fejlesztő foglalkoztatásban.

2022.02.24-én helyszíni ellenőrzést tartott a MÁK. A 2020-as év beszámolóját rendben találták, kifogásolni valót nem találtak. A legfontosabb kérdésekben a jellemző szavak: lefedte, megegyezett, összhangban van, megfelelt, illetve: a támogatást teljes egészében jogszerűen használta fel.

A fentiek alátámasztják azt az évek óta jelzett igényünket, hogy az indikátor számát emeljék meg. Ez különösen azért lenne fontos, mert ebben a 3 éves ciklusban csökkent a felhasználható órakeret, ugyanakkor a mutatóink az első pályázati időszak magasabb értékét is meghaladják. Sajnos a – az NSZI által bekért – kérelmünkre nem kaptunk választ.

2022-ben a BMSZKI és a Budapest Esély vezetői újra tárgyalták az intézmények közötti megállapodásokat. A régi szerződések helyett egy új került aláírásra, mely egyben kezeli a fejlesztő- és a közfoglalkoztatás területén az együttműködést. A kapcsolattartás szakmai feladatait a fejlesztő foglalkoztatás koordinátora látja el. A fejlesztő foglalkoztatásban 3, a közfoglalkoztatásban 9 fő felvétele valósult meg. Az ügyfeleket a BMSZKI küldi és biztosítja a munkahelyet, mentorálást, a Budapest Esély köti a szerződéseket, biztosítja a munkaeszközöket.

A foglalkoztatással kapcsolatos alapelveink:

- minél több ügyfelet bevonni a programba úgy, hogy a képességeihez mérten minél előbb kikerüljön a fejlesztő foglalkoztatásból
- a foglalkoztatást összekötni a lakhatás kérdésével
- az ügyfelek a továbblépés érdekében a családi kapcsolatok terén is erősödjenek meg
- hatékony mentor-hálózat fenntartása.

A fenti számok azt mutatják, hogy jó úton járunk, az elképzeléseink nagymértékben megvalósulnak.

Tervek



2021 decemberében az NSZI jelezte, hogy lehet kérni az indikátorszám emelését. Az elmúlt 2 év tapasztalata alapján 13768 órás többletet kértünk. Ezt nem kaptuk meg 2022-ben, remélhetőleg 2023-ban kapunk rá választ. Az idén várható további többlet támogatási összeggel együtt 32-35 fő egyidejű foglalkoztatására lesz lehetőségünk.

1. Amennyiben a többlet-támogatást megkapjuk, a bruttó 600 Ft órabért 660 forintra emeljük fel.
2. A fejlesztő foglalkoztatásból eddig is magas arányban tudtunk nyílt munkaerőpiacra, vagy védett munkahelyre irányítani/elhelyezni ügyfeleket (41,67%). Ez 2023-ban a megújuló foglalkoztatási és álláskeresői részleggel együttműködésben tovább folytatódik, remélhetőleg hasonló számok mellett.
3. 2023-ban is tervezzük a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő telephelyeken a munkakörülmények javítását szolgáló beszerzéseket a beruházásra/felújításra lehetőséget biztosító költségvetési átcsoportosítással.

2023.02.09.

Horváth Lajos Zoltán
koordinátor