

TANULMÁNYI SZERZŐDÉSEK A BMSZKI-BAN

Készítette: Kővári Erzsébet módszertani munkatárs, Szakmai fejlesztési és módszertani iroda

A BMSZKI-ban fontos érték a szakmai tudás, ezért a lehetőségekhez mérten igyekszünk támogatni a kollégák továbbtanulását. A belsőleg szervezett, illetve a szociális és egészségügyi továbbképzési rendszerek által biztosított továbbképzések mellett más, pl. felsőoktatásban akkreditált képzéseket is el tudnak így végezni a munkatársaink. Ehhez a BMSZKI munkaidő-kedvezményre köthető szerződéssel járul hozzá.

Bevett gyakorlatunk szerint 2025-ben is két alkalommal, egyszer júniusban, egyszer pedig decemberben hirdettük meg. Olyan akkreditált képzésekben való részvétel támogatására lehetett pályázni, amelyek a kolléga aktuálisan betöltött munkaköréhez vagy a BMSZKI-n belül betölthető más munkakörhöz kapcsolódó tudást, készségeket fejlesztenek. Ennek megfelelően szociális munka MA, egészségügyi szociális munka Msc, általános ápolási és egészségügyi asszisztensi, szociális ápoló és gondozói, illetve jogi szakokleveles állatvédelmi szakember képzésre jelentkeztek jellemzően alapfokú végzettséggel rendelkező munkatársaink. Az már a képzések megnevezéséből is látszik, hogy a kollégákat nagyon különböző motivációk mozgatták, és minden bizonnyal különbözik az is, hogy az adott képzés a munkakörük mekkora szeletéhez járul hozzá többlettudással, azonban kivétel nélkül mindegyik képzésről elmondható, hogy olyan ismeretek megszerzésére ad lehetőséget, amelyek a BMSZKI kontextusában hasznosíthatók, a szakmai munkát így vagy úgy gazdagítják. Ezért mindegyik pályázatot támogatta a munkáltató munkaidő-kedvezménnyel.

2025 decemberében is meghirdettük a pályázati lehetőséget, a pályázatok beküldésére és elbírálására már 2026-ban került sor.

Pályázaton kívül, tanulmányok támogatására vonatkozóan egy alkalommal volt igényjelzés, mivel ott a munkakör betöltéséhez kötelezően elvégzendő képzésről volt szó, tanulmányi szerződés megkötésére végül nem volt szükség.

2026-ban is két ízben tervezzük meghirdetni a tanulmányi szerződés kötésére vonatkozó pályázatot, hiszen a tapasztalatok azt mutatják, hogy erre minimálisan, de szükség van. A tanulmányok anyagi támogatására bár időnként jelzik a munkatársak az igényt, ez továbbra is távlati megfontolandó kérdés maradt – remény szerint terítékre kerül akkor, amikor a teljes humánerőforrás tehetséggondozási rendszerét összeállítani hivatott szervezeti egység létrejön.

SZAKMAI NAPOK A BMSZKI-BAN

A szakmai napok elsősorban a BMSZKI szakmai közösségének az ápolására jöttek létre: az egyes szolgáltatások születésnapjai jó apropót szolgáltatnak a közös ünneplésre és arra, hogy ilyen módon is kövessük egymás munkáját. Egy több mint 20 telephellyel rendelkező szervezetnél nem elvárható, hogy a kollégák napirenden legyenek minden egyes szolgáltatásunk fejlődésével, alakulásával, de a szakmai napokon keresztül lehetőségük van az újdonságokat megismerni, a régi, jól működő gyakorlatokkal kapcsolatos ismereteiket felfrissíteni, és legfőképp a kollegiális kapcsolatokat építeni.

2025-ben összesen három telephelyünk szeretett volna szakmai napot szervezni, ebből végül kettő valósult meg. A Kálvária Átmeneti Szállás előző évre tervezett 20. születésnapjára rendezvénye helyett végül a 21.-et sikerült megülni, erről a BMSZKI [Facebook](#)-oldalára készült egy rövid képes beszámoló. A Kocsis Átmeneti Szálló rendhagyó módon nem egy, hanem több kislétszámú alkalmat tervezett, jellemzően a már futó csoportjaik megnyitását az érdeklődő kollégák számára, hogy ily módon mélyebb, speciális érdeklődésnek megfelelő betekintést nyerjenek a szállón folyó szakmai munkába. A csoportokról az [éves beszámolójukban](#) lehet részletesebben olvasni.

Mivel rengeteg programlehetőség van BMSZKI-n belül, ahol a kollégák a számukra releváns témákban fejleszthetik szakmai tudásukat és ahol ápolhatják a szakmai kapcsolatokat, nagy kihívás olyan időpontot találni egy-egy szakmai napnak, ami többek számára is megfelelő lehet. A harmadik jelentkező szolgáltatásunk szakmai napja alapvetően ezért maradt el: a kitűzött időpontra szerveződött több egyéb rendezvény is, így az esemény érdeklődés hiányában elmaradt. A szolgáltatásban dolgozók csalódottsága szerencsére nem tartott sokáig, elhatározták, hogy a következő évben megszervezik a születésnapjára rendezvényt.

A fentiekben leírt szakmai napok tapasztalataiból két fontos tanulságot mindenképp érdemes levonni: 1. a hagyományos módon, azaz kizárólag belső kollegiális kapcsolatokat ápoló, minden BMSZKI-s dolgozó számára nyitott, nagy létszámú, évi 1 napos rendezvények megszervezésére fordított energia nem minden szolgáltatásunknak éri meg, így érdemes lenne az elsősorban kollegiális kapcsolatápolás célú rendezvények többféle formáját is számba venni és egy rendszerben kezelni; 2. szükség van egy, a BMSZKI-ban, illetve a BMSZKI és más szervezetek együttműködésében szervezett rendezvények tervezett időpontjait összefoglaló elektronikus kalendáriumra, vagy valami hasonlóra, ami minden BMSZKI-munkatárs számára elérhető, hogy ki-ki nyomon követhesse az őt érdeklő rendezvényeket, illetve, hogy a

rendezvényszervezők jól informált döntéseket hozhassanak a megrendezni kívánt esemény időpontját illetően.