

Pályázati programok koordinációja 2021

(Készítette: Kovács Ivetta, pályázati referens)

2021. évben a BMSZKI szervezeti fejlődésének eredményeként a pályázati ügyek összefogása, koordinálása, menedzselése egy **pályázati referens** kezébe került, aki közvetlenül az igazgató alá rendelve dolgozik. Feladat a meglévő pályázatok teljes körű operatív és szakmai koordinálása mellett új pályázati területek bevezetése az intézmény életébe, forrásszerzés az Igazgatótanács szakmai és fejlesztési céljainak megvalósítását segítő, valamint a szervezeten belüli horizontális együttműködés kiépítése és erősítése a pályázati projektek zökkenőmentes lebonyolítása érdekében.

A pályázatok megtalálása, tartalmi tervezése, megírása, megvalósítása és elszámolása lényegében a szervezet minden részét érinti, miközben mégis egyfajta „idegen testet” jelentenek a mindennapi, jogszabály szerinti intézményfenntartói, szolgáltatásnyújtói kötelező feladatokon túl. A pályázatok írását, részben a projektmenedzselési feladatokat is módszertani munkatársak végzik, a kapcsolódó pénzügyi feladatokat a pénzügyi osztály, a szerződéskezelési és bérszámfejtési feladatokat a Munkaügyi Osztály, míg a szakmai megvalósítást a különböző szolgáltatási egységek végzik, beruházások, felújítások esetén érintett a Szolgáltatási és Műszaki Osztály is. Mind a pályázati programok megtervezésében, mind a nyertes pályázatok sikeres megvalósításában elengedhetetlen a különböző egységekben, osztályokon dolgozók projekt szemléletű együttműködése, világosan kijelölt feladatokkal, határidőkkel, felelősségi körökkel, együttműködési és kommunikációs útvonalakkal. A **horizontális együttműködés** deklarált felülete a pályázatok megvalósítási fázisaihoz kötött meetingek lettek: pályázat tervező és előkészítő teamek már egy-egy pályázati felhívás megjelenése előtt az előzetesen megtudott információk alapján és a pályázati kiírás megismerésekor; az elnyert pályázatok esetében kezdő teamek, a megvalósítást nyomon követő teamek és lezáró-elszámoló teamek. Az ellenőrzésekre való felkészülés is ebben a horizontális együttműködési keretben történik a pályázati referens irányítása mellett.

2021. évben összesen 61 darab hazai és nemzetközi pályázattal foglalkozott a BMSZKI. Ebből 42 darab volt a nyertes, támogatott pályázat, a **sikerességi rátánk közel 70%-os**. Egyes pályázatok még korábbi évben/években indultak, de megvalósításuk 2021-ben is folyt vagy éppen ekkor zárult le, más részük ebben az évben került beadásra és/vagy indult el, a pályázati projektek megvalósítási ideje ritkán esik egybe a naptári évekkkel.

A 42 nyertes pályázat teljes támogatási volumene közel 305 millió forint és 146 ezer euro.

2021-ben sikeresen zárult a 100 millió forintos költségvetésű VEKOP-7.1.5-16-2017-00003 azonosító számú, Utcáról bérlakásba a Fővárosban elnevezésű programunk, melynek keretében 20 lakást tettünk lakhatóvá és 30, korábban közterületen élő embert helyzetünk el bérletében és részesítettünk lakhatási támogatásban.

Évek óta pályázati rendszerben finanszírozza a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet (korábban SzGyF) négy utcai gondozó szolgálatunk és fejlesztő foglalkoztatás programunk működését. Az EMMI Érték vagy' díjára jelöltük fejlesztő foglalkoztatási programunkat az Év Fejlesztő Foglalkoztatója kategóriában és Horváth Lajost, a program koordinátorát a Mindennapi Hős kategóriában.

Évek óta rendszeresen, egyre növekvő számban és egyre több témában adunk be pályázatokat a **Hajléktalanokért Közalapítvány** által meghirdetett különböző pályázati lehetőségeken. 2021-ben a szokásos egészségügyi és szakmai programok mellett beruházási és eszközbeszerzési forrást is kaptunk 20.813.000 Ft értékben, ami tekintve telephelyeink felújításra szoruló állapotát és a felújításra és fejlesztésre fordítható forrásaink szűkösségét, rendkívül fontos volt számunkra. Ebből a forrásból többek között a Rákosszeg parkban található ingatlanunk egy teljes emeletét tettük lakhatóvá, ahol külső férőhelyeket fogunk kialakítani, valamint szállóink zárható fémszekrényekhez, háztartási gépekhez jutottak, egy szaniter konténert is sikerült beszereznünk. A Hajléktalanokért Közalapítvány jelentős mértékű támogatást nyújtott számunkra arra is, hogy ügyfeleink és dolgozóink csoportmunka folyamatait és szupervízióját biztosítani tudjuk. Mindez fontos segítséget jelent ügyfeleink magas színvonalú ellátása és jobb életkörülményei megteremtésében.

A Budapesti Hajléktalanügyi Konzorciumtól kapott pályázati úton elnyert támogatás biztosítja a **lakhatási támogatási programunk** működtetését, melynek keretében hajléktalan embereknek segítünk lakásba költözni, amihez szakmai és anyagi segítséget is tudunk nyújtani.

Nemzetközi együttműködés keretében zajló **Erasmus pályázataink** megvalósítását ugyan megnehezítette a koronavírus miatt kialakult járványhelyzet és emiatt az utazások lehetetlenné válása, de így is jelentős szakmai fejlődést és tapasztalatcserét biztosított a hajléktalan nők, hajléktalan emberek magányossága, az idős hajléktalanok speciális helyzete és a közösségépítés terén.

2021-ben új pályázati területeken is kipróbáltuk magunkat, melynek során rendkívül sok tapasztalattal és szakmai kapcsolatokkal gazdagodtunk.

9 tagú konzorcium vezető gesztor szervezeteként megpályáztuk az NSZI-nél a fővárosi szociális szakmatámogatási és szakmafejlesztési hálózat kialakítására és működtetésére biztosított 31 millió forintnyi forrást. Konzorciumi partnereink a szociális ellátórendszer valamennyi területét képviselték: az Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye az idősellátás és családsegítés területét, az Autisták Országos Szövetsége és a Küldetés Egyesület a fogyatékkal élő emberek ellátását, az Ébredések Alapítvány és a Fejér Megyei Gesztenyés Egyesített Szociális Intézmény Pszichiátriai Betegek Otthona a pszichiátriai betegek, a Magyar Református Egyház Kallódó Ifjúságot Mentő Misszió Fiatalkorúak Drogterápiás Otthona és a Konstantinápolyi Egyetemes Patriarchátus Magyarországi Exarchátusa Oikos Segítő Háza pedig a szenvedélybetegek segítségét, a hajléktalan emberekkel való munkában pedig a Menhely Alapítvány jelentette és jelenti szoros szakmai együttműködő partnerünket, akik szintén részt vettek velünk a pályázat megírásában és benyújtásában. Bár az NSZI a feladat ellátására nem minket jelölt ki, a pályázat elkészítése közben kialakított és elmélyített szakmai kapcsolataink komoly értékkel bírnak számunkra.

Gyermekes munkavállalóink támogatása érdekében pályázatot nyújtottunk be üdülési és szabadidős tevékenységek anyagi támogatása céljából az Emberi Erőforrás Minisztérium Támogatáskezelőhöz a Családbarát munkahely pályázat keretében, sajnos a pályázatunk nem kapott támogatást, de terveink között szerepel, hogy a következő évben gyermekfelügyeleti programmal vegyünk részt hasonló pályázaton.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetségtől 2021-ben elnyertük a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató cégek között a **Legjobb Női Munkahely 2020. díj III. helyezését**, melyben komoly szerepe volt a koronavírus járvány első hulláma alatt kialakított dolgozóbarát megoldásainknak.

A munkavállalóinkat érintő pályázatok kitalálása, megírása mentén a cégen belül az átlagosnál is nagyobb figyelem esett dolgozóink jóllétére és az esélyegyenlőségre: azóta új esélyegyenlőségi tervet írtunk és hamarosan aláírásra kerül a kollektív szerződés is.

2022. évi terveink között a Hajléktalanokért Közalapítvány és az NSZI által nyújtott pályázati források minél nagyobb volumenű megszerzése mellett a várhatóan kiírásra kerülő EFOP Plusz, európai uniós finanszírozású pályázaton való részvétel, további munkavállalóinkat segítő források felkutatása, és egyéb vállalati és alapítványi pályázatokon való részvétel szerepel.